

Voorwoord

Voor u ligt het jaarverslag van de medezeggenschapsraad van obs Floraschool. In dit verslag beschrijven we in hoofdlijnen waar we ons het afgelopen jaar mee bezig hebben gehouden. Medezeggenschap is er voor en namens de leerlingen, de ouders en het personeel op school. Wilt u reageren of iets aan ons meedelen, dan kan dit via ons mailadres:

mr.floraschool@onderwijsprimair.nl

Met vriendelijke groet,

Elke Hagenaars, voorzitter

Algemeen

De MR van obs Floraschool levert vanuit een kritisch-constructieve instelling een bijdrage aan de kwaliteit van het onderwijs. De MR doet dat door belangenbehartiging van ouders, leerlingen en personeel bij schoolzaken. Uitgangspunt daarbij is het algemene belang van de school. De MR functioneert als kritische gesprekspartner en controlerend orgaan van de directeur. De MR streeft ernaar een pro-actieve gespreks- en onderhandelingspartner te zijn. Als vertegenwoordiger van de achterban – zonder last of ruggespraak – wil de MR voldoende informatie verwerven én verstrekken.

Samenstelling van de MR

Elke Hagenaars (ouder)

Erik van der Plaat (ouder)

Rianne Verkaik (personeel)

Erna Lammens (personeel)



Verkiezingen

Het afgelopen schooljaar hebben er geen verkiezingen plaatsgevonden en is de samenstelling van de MR ongewijzigd gebleven. Komend schooljaar ontstaat er één vacature binnen de oudergeleding, omdat Erik van der Plaat aan het einde van het schooljaar de MR zal verlaten.

Vergaderingen

De MR heeft het afgelopen jaar 6 keer met de directeur vergaderd over diverse onderwerpen. Er is gesproken over het jaarplan van zowel de school als de MR. De schoolgids, formatie, vakantierooster en de begroting zijn ook de revue gepasseerd. Daarnaast zijn er andere, minder terugkerende zaken, besproken zoals PR, vergroening, duurzaamheid en sport.

De MR heeft advies- en instemmingsrecht. De volgende onderwerpen zijn in de MR behandeld en goedgekeurd:

- *Jaarplan*
- *Schoolgids*
- *Begroting*
- *Vakantierooster/studiedagen*
- *Formatieplan*
- *Subsidieaanvragen (o.a. basisvaardigheden)*

- *Begroting OR*
- *Veiligheid kleuterplein*

De vergaderingen van de MR zijn openbaar. Alle ouders en personeelsleden zijn van harte uitgenodigd om een MR-vergadering als toehoorder bij te wonen.

MR-tijdslijn

Om inzicht te geven in de onderwerpen die de MR behandelt en om de taakverdeling en jaarplanning inzichtelijk te maken voor de achterban en het bevoegd gezag werkt de MR met een MR-tijdslijn. Deze MR-tijdslijn staat ter informatie op de website van de school.

Contact met de achterban

De MR hecht veel belang aan contact met de achterban; wij willen zichtbaar en bereikbaar zijn voor de achterban. Daartoe hebben we persoonlijke contacten onderhouden en zijn wij toegankelijk per mail. Tevens stellen de individuele MR-leden zich voor op de website van de Floraschool.

Samenwerking met de directie

Aan het begin van het schooljaar heeft de MR, samen met de directrice, verschillende data gepland voor de MR-vergaderingen. Zes maal per schooljaar komen wij gezamenlijk bijeen. Er is een goede samenwerking tussen alle MR-leden van zowel de oudergeleding als de personeelsgeleding en de directrice. Er is ruimte voor overleg, initiatief, advies en instemming. Zaken worden open en eerlijk met elkaar besproken. Ook is er ruimte om als MR gezamenlijk te vergaderen zonder de aanwezigheid van de directie en op een later moment terug te koppelen.

Toekomst

De MR heeft zich voorgenomen de ingeslagen koers voort te zetten. Waar in de afgelopen jaren steeds een specifiek thema centraal stond, zoals verduurzaming, PR of sport & beweging, is ervoor gekozen om komend schooljaar geen apart thema te bepalen maar door te werken vanuit de bestaande visie en verder te bouwen op de bestaande koers.

