



Van de directie

Vandaag ontvangt u van ons de 18e Sterrenflits van dit schooljaar. In deze Sterrenflits willen wij u informeren over: NPO-gelden, Cito-toetsen, communicatieplan, procedure nieuwe directeur, voorstellen nieuwe directeur en nieuwe collega.



Nationaal Plan Onderwijs

Zoals u waarschijnlijk uit diverse krantenartikelen wel hebt vernomen, heeft het ministerie geld vrijgemaakt om het onderwijs een impuls te geven om mogelijke achterstanden door de COVID-19 pandemie weg te werken.

Wat betekent dit nu voor onze school?

Wij hebben als team een schoolscan gemaakt om te kijken op welke onderdelen wij komend schooljaar in willen gaan zetten. Uit de schoolscan kwam naar voren dat wij onder andere onze focus op rekenen en begrijpend lezen kunnen leggen. Natuurlijk zijn er nog meer onderwerpen die komend jaar verder uitgebouwd worden. Met elkaar hebben wij een plan van aanpak gemaakt en gekeken welke onderdelen (bv werken in kleine groepjes, sociaal emotionele begeleiding etc.) wij willen verbeteren. Dit plan is ook voorgelegd aan de MR.

Wat gaan wij dan allemaal doen?

Dit schooljaar zijn wij al gestart met onze focuspunten voor rekenen en begrijpend lezen. Inmiddels zijn er al 2 mensen opgeleid tot rekencoördinator en komend schooljaar worden er ook leerkrachten opgeleid tot begrijpend leescoördinator. Zij zullen ook volgend schooljaar hun kennis gaan delen met de rest van het team. Daarnaast hebben wij ook op studiedagen veel aandacht besteed aan het geven van een goede instructie en hoe wij de differentiatie kunnen versterken. Er zal ondersteuning zijn in de klassen en voor de kinderen. Komend schooljaar gaan wij daar mee verder en gaan leerkrachten ook bij elkaar kijken in de lessen. De beschikbare gelden bieden ruimte om nog meer zaken op te pakken. Dit zal in afstemming met het team en de MR zijn.



In de nieuwsbrieven komend schooljaar zullen wij u op de hoogte houden van de ontwikkelingen en een inkijkje geven in hoe dat er dan uitziet in de groep.



CITO toetsen

We hebben de CITO toetsen aan het eind van het schooljaar in de klassen gehad en de centrale eindtoets in groep 8. Met het team hebben wij ook deze toetsen geanalyseerd en gekeken welke onderdelen wij voor komend schooljaar op moeten pakken. Zoals jullie bij de NPO-plannen lezen gaat de focus op rekenen komen te liggen. Dit jaar zijn wij al druk met het rekenonderwijs bezig geweest en zien wij in de E toetsen groei op het vak rekenen. Graag willen wij deze groei nog verder doorzetten.

Ook op de andere vakken hebben we de analyses gemaakt en gaan wij aan de slag met verbeterpunten. Volgend schooljaar willen wij jullie meer op de hoogte houden van de ontwikkelingen op de diverse vakgebieden.



Communicatie

Dit schooljaar heeft u een enquête ingevuld m.b.t. communicatie. Dank hiervoor. Uit de 59 enquêtes zijn bruikbare punten naar voren gekomen waar wij komend schooljaar verder mee aan de slag gaan. Dit zijn o.a.

- Informatie over de ontwikkeling van uw kind vanuit school
- Betere informatie wanneer oudergesprekken plaatsvinden, welke met leerlingen, welke zonder leerlingen en wat het doel is van het gesprek
- Telefonische bereikbaarheid

Daarnaast gaf de enquête ook blijk dat De Sterrenboom vooral wordt gezien als een school waar leerlingen met veel plezier naar school gaan en waar de leerlingen zich veilig en prettig voelen en geeft het verdere aanknopingspunten om met ouders in de toekomst over in gesprek te gaan.

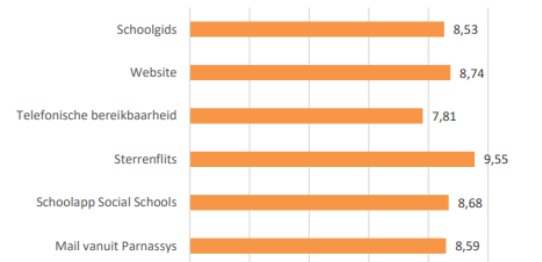
Contact met de school

66% van de ouders is tevreden over de manier waarop de school omgaat met vragen en opmerkingen van ouders (7% ontevreden). Minder tevreden zijn ouders over de informatie over de ontwikkeling van hun kind (29% ontevreden). Ook het portfolio verslag en de gesprekken hierover worden niet door alle ouders even goed gewaardeerd, ruim 20% is hier ontevreden over.

Communicatiemiddelen

Ouders waarderen de Sterrenflits het meest. De telefonische bereikbaarheid van de school wordt het minst gewaardeerd.

Communicatiemiddelen



Waardering van de communicatiemiddelen op een schaal van 1 tot 10.



De school zal ook in de nabije toekomst graag actief in gesprek blijven met ouders over zaken als communicatie.

**Procedure nieuwe directeur**

Wij hebben u kort bericht over het feit dat uit de sollicitatieprocedure Netty Breedveld naar voren is gekomen als nieuwe directeur. Maar hoe verloopt nu zo'n proces?

Nadat de cv's en de motivatie filmpjes binnen waren werden de eerste gesprekken gepland met de benoemings advies commissie. In die commissie zitten personeelsleden, een ouder vanuit de MR, de HR medewerker van de Stichting en de bestuurder van de Stichting. Vanuit deze brede groep zijn er allerlei vragen gesteld die voor hen belangrijk zijn.

De leerlingenraad van de Sterrenboom had ook een filmpje gemaakt over de Sterrenboom (Helaas is bij de montage iets misgegaan). Tijdens het eerste gesprek zouden de kandidaten dit filmpje te zien krijgen.

Na de eerste ronde heeft afgelopen maandag de 2^e ronde plaats gevonden. De leerlingen van de leerlingenraad hebben beide kandidaten rondgeleid door de school en ondertussen alvast wat vragen gesteld. Na de rondleiding zijn de leerlingen aangeschoven bij de start van het gesprek en konden zij nog aanvullende vragen stellen aan de kandidaten, daarna is de benoemings advies commissie verdergegaan met het stellen van vragen. Deze vragen gingen ook over een schoolbrede case die de kandidaten moesten voorbereiden.

Na ronde 2 hebben de leerlingen input geleverd op hun zienswijze met betrekking tot de kandidaten en dat heeft de benoemings adviescommissie meegenomen in hun verdere besluitvorming.



Wij willen Xanthe, Jasmijn, Femke en Liv nogmaals heel erg bedanken voor hun inzet voor het filmpje, het rondleiden van de kandidaten en het stellen van (kritische) vragen aan de kandidaten.



Voorstellen nieuwe directeur

Met trots stel ik mij voor als nieuwe directeur van De Sterrenboom!



Mijn naam is Netty Breedveld, ik ben 53 jaar en ik woon samen met mijn man en zoon in Krimpen aan den IJssel. Na de zomervakantie zal ik Gert opvolgen.

Als directeur heb ik ruim twintig jaar ervaring. Eerst op de Ireneschool in Krimpen aan de Lek, de laatste twee jaar kwam daar ook het directeurschap van de Floraschool bij.

Ik heb veel zin, om samen met het team, verder te werken aan de plannen op De Sterrenboom. Ik voel me welkom in dit enthousiaste team.

Een van de dingen die ik belangrijk vind, is betrokkenheid en zichtbaar zijn. Ik hoop dat er na de zomervakantie een gelegenheid is om u als ouder te ontmoeten. Ik zal vier dagen in de week aanwezig zijn.

Ik kijk er naar uit om de leerkrachten, de leerlingen en de ouders te leren kennen en samen verder te bouwen aan deze prachtige school! Ik heb vertrouwen in een goede samenwerking en dat we er samen alles aan doen om uw kind een mooie schooltijd te bezorgen.

Ik wens u alvast een fijne zomervakantie toe.

Hartelijke groet,

Netty Breedveld



Voorstellen nieuwe medewerker

Hallo Allemaal,

Mijn naam is Roderick Jurgens en ik mag met veel plezier melden dat ik vanaf volgend schooljaar les zal geven aan groep 7 op De Sterrenboom.

Samen met mijn gezin verhuis ik deze zomer van Amsterdam naar Lopik. Wij verruilen het stadse leven voor het groene hart. Ik heb drie kinderen in de leeftijd 8, 4 en 1 die wij graag in de natuur zien opgroeien.

Ik ben 42 jaar en heb in 2019 de stap genomen naar het onderwijs. Daarvoor heb ik tien jaar een eigen bedrijf gehad waarbij ik bedrijfsfilms maakte voor meerdere bedrijven. Klein en groot.

Het lesgeven heeft mij nu al veel geleerd. Niet alleen over het vak maar ook over mijzelf. Dit komt doordat kinderen je eigenlijk altijd een spiegel voorhouden. Ze zijn eerlijk en zien meteen wanneer je jezelf niet of wel bent.

Ik kan mij dan ook geen betere werkplek bedenken dan in de klas.

De stap naar het onderwijs was een mooie nieuwe uitdaging die ik nu vol enthousiasme in Stolwijk mag voortzetten.



Belangrijke data

5 juli: gehele week facultatieve portfoliogesprekken
16 juli: Laatste schooldag

Wij wensen iedereen alvast een fijn weekend.



De Sterrenboom

Sterrenflits 18

2 juli 2021