

Verslag vergadering GMR Onderwijs Primair 07-04-2020



Datum : dinsdag 7 april 2020
Tijd : GMR vergadering 19.30-21.30 uur
Locatie : Zoom
Aanwezig : GMR, bestuurder Liesbeth Augustijn

1. Welkom en mededelingen

De bestuurder is vanaf de start van het gesprek aanwezig.

Er zijn enkele afmeldingen.

Iedereen deelt de ervaringen over het thuisonderwijs.

Voor de opvang van kinderen met vitale beroepen wordt het leeuwendeel door de kinderopvangorganisaties geregeld. Op 4 van de schoollocaties is opvang.

Er zijn filmpjes opgenomen voor kwetsbare kinderen om duidelijk te maken hoe de school bereikbaar is bij een hulpvraag.

2. Notulen

Geen op- of aanmerkingen op de notulen.

3. Emigratie Gerda Olivier en BAC procedure

Gerda gaat 8 april emigreren, eerder dan gepland vanwege de coronacrisis. De BAC-procedure is opgestart. Mariska Peltenburg volgt Gerda (tijdelijk) op.

4. Inspectie

Het inspectiebezoek is uitgesteld. In eerste instantie tijdelijk, maar nu lijkt dit langer te gaan duren.

De eerste onderdelen (bestuursgesprekken en verzuimregistratie-onderzoek) hebben

plaatsgevonden en zijn goed gegaan. Het overleg met de GMR moet dus nog worden ingepland.

5. Gesprekkencyclus

Er is een nieuw stuk gemaakt. Dit onderwerp wordt vanuit de personeelsgeleding opgepakt. In het verbeterplan wordt genoemd dat bij disfunctioneren dagelijks wordt gemonitord. Dit lijkt niet realistisch. Liesbeth beaamt dit, maar geeft wel aan dat dit dagelijks aandacht behoeft.

In de cyclus van 2 x ontwikkeling en 1x beoordelingsgesprek ligt het initiatief in principe bij de directeur, maar dat de medewerker ook pro-actief hierin kan en mag acteren. Dit laatste wordt gestimuleerd. Deze verandering in handelingswijze wordt voorlopig op de achtergrond ingezet en ligt als actie bij de directeuren.

De normjaartaak is wel indicatief, maar pakt tegelijkertijd per leerkracht anders uit. Het is aan de directeuren om dit praktisch toe te passen.

De GMR stemt in met gewijzigde opzet.

6. Regeling vergoeding werknemers

Het budget/ de hoogte van het totaal te vergoeden bedrag is gemaximeerd voor het totaal van de opties (A+B+C+D). De ervaring leert dat dit bedrag ruimschoots toereikend is. Toch zijn er bedenkingen dat als het maximum wordt bereikt dat de extra inzet van werknemers onbeloond blijft. Liesbeth gaat na of het mogelijk is om dit anders te formuleren.

Het initiatief voor de bon ligt bij de directie. Vanuit de stichting wordt toegezien op het tijdig toekennen van deze vergoedingen.

De GMR stemt in met de regeling.

7. Terugkoppeling ingehouden salaris

De MR van de scholen worden nog voor de meivakantie geïnformeerd over de hoogte van het ingehouden salaris tijdens de staking 30/31 januari. Deze mogen zelf een bestemming van het bedrag zoeken. De enige restrictie is het teruggeven als loon.

8. Traject strategisch beleidsplan (Het vergezicht)

Liesbeth heeft afgelopen week gesprekken gevoerd met leerlingen in het kader van het strategisch beleidsplan. Hierin is ook ingegaan op de leermomenten die de corona-crisis oplevert. Duidelijk is geworden dat leerlingen verschillende behoeftes hebben. De een heeft behoefte aan meer individuele lesplek, terwijl de ander floreert in een groep.

Het plan van aanpak is totaal anders dan de vorige versie. De brochure die als bijlage is toegevoegd wordt ervaren als een welkome toelichting is goed ontvangen.

De focus-punten uit het vorige beleidsplan blijven wel overeind, omdat deze ook de basis vormen voor de opgestelde schoolplannen, maar deze begrippen worden wel opnieuw geformuleerd.

De onderwijsinspectie heeft begripvol gereageerd dat het beleidsplan opnieuw moet worden opgesteld na de bestuurswissel.

9. Stavaza bestuursformatieplan

Het bestuursformatie-plan wordt morgen (8 april) afgerond. De geplande vergadering voor 21 april zal worden gebruikt om dit plan te bespreken met de personeels-geleding binnen de GMR.

Mochten er docenten boventallig zijn vanwege de krimp in de regio, dan wordt vooralsnog geprobeerd om mensen aan boord te houden. Uit financieel oogpunt kan Liesbeth echter geen garantie geven. De hoop is dat mensen tijdens de crisis-situatie een vast contract nog meer gaan waarderen.

10. W.v.t.t.k.

De besprekingen met de VO-scholen vinden nog steeds (via zoom) plaats.

- **21 april** wordt een vergadering voor de personeelsgeleding.
- **19 mei** is de volgende vergadering met de voltallige geleding. Voor dit overleg kunnen ook trimester-cijfers worden gedeeld. De bespreking met de financiële commissie zal voorafgaand aan de GMR-vergadering plaats vinden.

11. Sluiting

De vergadering wordt om 21.00 uur afgesloten.