



JAARVERSLAG GMR -2018

1. Inleiding

De GMR presenteert hier het jaarverslag van het jaar 2018. In dit verslag geven we aan waar we ons als GMR het afgelopen jaar mee bezig hebben gehouden.

In de organisatie is het een bewogen jaar geweest. Binnen de GMR hebben er verschillende wisselingen plaatsgevonden. Wij hebben afscheid genomen van onze voorzitter Bart Spel, maar ook van Henk van der Werf, Sandra van Gendt, Annelies Schouten, Alloin en Mascha van der Elst. Ivonne de Ridder, die al actief was binnen de GMR heeft de taak van voorzitter op zich genomen. Vooral vanuit de oudergeleding zijn er nieuwe leden toegetreden: Allan Lotman, Christianne van Overmeeren, Elsbeth Roozmond, Stefanie de Ruiter, Margje van Gernerden, Juliette Godijn, Pauline Niersman en Martine Bakker.

Ook binnen de organisatie van Onderwijs Primair hebben er wijzigingen plaatsgevonden. We hebben afscheid genomen van onze interim-bestuurder Nico de Vrede en André Lammers en hebben in 2019 onze nieuwe bestuurder Liesbeth Augustijn mogen verwelkomen.

2. Samenstelling GMR.

De GMR bestaat uit vertegenwoordigers van alle 17 scholen. Gestreefd wordt naar een evenredige verdeling van de vertegenwoordiging van de leerkrachten en de ouders.

De samenstelling van de GMR ziet er als volgt uit:

Martine Bakker	Floraschool (O)
Ivonne de Ridder	Schateiland (L)
Anja Klootwijk	Prins Bernhardschool (L)
Alan Lotman	Emmaschool (O)
Wouter Vellema	De Vlieger (O)
Pauline Niersman	De Polsstok (O)
Ina van den Berg	OBS de Schakels (L)
Christianne van Overmeeren	Sterrenboom (O)
Angelique Westgeest	De Schakel (L)
Ruud Boland	De Kranepoort (L)
Juliette Godijn	Prins Clauschool (O)
Mirjam den Heijer	De Hobbitstee (L)
Margje van Gernerden	Ireneschool (O)
Elsbeth Roozmond	koningin Wilhelminaschool (O)
Stefanie de Ruiter	De Kromme Draai (O)

Helaas zijn de vacatures voor de Kiezel en Kei en de Vlisterstroom nog niet ingevuld.

In het DB van de GMR zijn Bart Spel en Angelique Westgeest afgetreden. In schooljaar 2018-2019 is Ivonne de Ridder (voorzitter), Martine Bakker (secretariaat) toegetreden tot het DB. Vooruitkijkend zijn Wouter Vellema en Anja Klootwijk aftredend en niet meer herkiesbaar.

In de financiële commissie zijn Bart Spel en Henk van der Werf afgetreden en zijn Martine Bakker en Ina van den Berg toegetreden.

Bijeenkomsten

Het afgelopen schooljaar is de GMR zeven keer in vergadering bijeen geweest met de bestuurder:

25 januari, 12 maart, 23 april, 26 juni, 11 september, 29 oktober en 12 december.

Tussentijds is de financiële commissie een aantal keer bij elkaar geweest. Daarnaast is er, naar aanleiding van enkele spoedeisende zaken, tweemaal met de Raad van Toezicht gesproken.

Daarnaast heeft de GMR tweemaal zonder de bestuurder vertrouwelijk overleg gevoerd.

Enkele leden van de GMR hebben geparticipeerd in de twee BAC 's voor een nieuwe bestuurder voor de zomer 2018. Uit deze procedure is uiteindelijk geen bestuurder geworven. Uit de tweede werving is Liesbeth Augustijn geworven die per 1-1-2019 de bestuurder van de Stichting is.

Tijdens een GMR vergadering hebben 2 MTO leden ingesproken met betrekking tot de voorgenomen bezuinigingsmaatregelen. Dat werd als waardevol ervaren.

De vergaderingen vinden plaats op het stafbureau, maar een aantal maal is op een basisschol overlegd.

3. Behandelde onderwerpen

De GMR heeft ingestemd met de volgende (beleids)documenten :

- Jaarrekening en bestuursverslag 2017
- Herzien mobiliteitsbeleid 18-19
- Interim benoeming van dhr. Lammers als bestuurder per 1 juni totdat de nieuwe (vaste) bestuurder is aangesteld. Dit zou per 1 augustus, maar is pas per 1-1-2019 geëffectueerd.
- Uittreden uit het vervangingsfonds en eigen risicodrager worden per 1-1-2019.
- BAC bestuurder (IR)

Onderstaande informatie is verstrekt :

- Trendanalyses & Scholenscans, het vervolg op het Beekveld & Terpstra onderzoek.
- Huisvesting, IHP en constatering: Kiezel & Kei, Hobbitstee krijgen op afzienbare termijn nieuwbouw en de Emmaschool krijgt uitbreiding.
- CAO PO, De GMR is door de stafmedewerker HRM geïnformeerd over de nieuwe CAO PO en de betreffende consequenties, bijv. werkverdelingsplan.
- Financieel overzicht t/m september 2018

Onderstaande documenten zijn ingebracht maar hiervoor is (nog) geen instemming verkregen :

- Bestuursformatieplan 18-19 (IR), De GMR stemt niet in vanwege de financiële onderbouwing en de beoogde invulling van de bestuursondersteuning.
- (meerjaren)begroting 2019 (AR). De GMR brengt een negatief advies uit. Reden: In 2018 zijn de tekorten flink opgelopen. Voor een deel komt dat door de inzet van flex-medewerkers ter vervanging van leerkrachten. Voor een nog groter deel door het aanstellen van interim-personeel en andere reorganisatiekosten. Deze reorganisatiekosten zouden als incidenteel en tijdelijk beschouwd moeten worden, behorend bij een 'reorganisatiejaar', waarbij men er van uit mag gaan dat de stichting daar de komende jaren de vruchten van gaat plukken. Ook in financieel opzicht. Het inlopen van tekorten zou dan ook gespreid moeten worden over meerdere jaren. In de huidige voorstellen moet het hoge bedrag nu, in 2018 en in 2019 opgebracht worden en wel met name door de scholen. Dit is behalve onhaalbaar zeer ongewenst: Het onderwijs aan de kinderen moet prioriteit hebben.
- Functiebouwwerk, functieboek (IR), De GMR heeft in 2018 geen instemming verleend, omdat het functiebouwwerk niet correspondeerde met het formatieplan en de functies niet volledig waren. Tevens werd extern advies gewenst. Begin 2019 is hierop wel instemming verkregen.
- stand van zaken concept plan van aanpak 4-7-2018, aangedragen door de bestuurder als opmaat voor een nieuw strategisch beleidsplan (IR)
- Het Strategisch HR-beleidsplan 2018-2020 (IR). Er ligt veel nadruk op het werven/binden van mannelijke leerkrachten. Het tekort aan mannelijke leerkrachten is evident, maar in hoeverre mag je sturen (voorrang geven) op grond van geslacht? Ook de invoering van een arbeidsvoorwaardenpakket voor starters (laptop, GSM, allerlei extra's) kan leiden tot een ongelijke behandeling t.o.v. zittend personeel.
- Vaststellen van de definitieve klachtenregeling? (IR)
- Vaststellen van de vernieuwde klokkenluidersregeling (IR)

Onderstaande stukken zijn verzocht maar niet ontvangen :

- Voorstel WKR regeling 2019 (IR)
- Gesprekkencyclus (IR), De behoefte aan een hernieuwde gesprekkencyclus is besproken en behoeft beleid. Dit punt staat nog open.
- Voorstel Functionaris gegevensbescherming (IR), Er is een functionaris gegevensbescherming aangesteld. Dit is een wettelijke verplichting vanaf 1 mei 2018. De GMR geeft aan een voorstel voor deze functionaris te verwachten. De bestuurders hebben deze persoon aangesteld. De functieomschrijving en de kandidaat zelf zijn niet aan de GMR voorgelegd. Deze persoon werkt voor diverse stichtingen en is door deze stichtingsbesturen aangesteld. Het gaat om een overeenkomst met een bedrijf. De GMR zou graag alsnog de informatie over deze functionaris en de aanstellingsprocedure ontvangen.
- Stand van zaken invulling geven aan AVG
- De nieuwe Arbowet, hierin ziet de GMR graag het instemmingsverzoek met de wettelijke aanpassingen tegemoet. (IR) (deadline 1-7-2017 met uitloop invoering van een jaar)
- Professioneel statuut 1-8-2018 (IR)

4. Budgetverantwoordelijkheden/Begroting

In december heeft de financiële commissie de begroting behandeld en adviezen gegeven. In de overleggen met de bestuurder en de controller van de Stichting Onderwijs Primair is er vooral stilgestaan bij de inhuur en tijdelijke aanstellingen. Daarnaast is ingegaan op de formatieve kosten en de mogelijke forse afwijkingen op de begroting 2018. Na een aanvankelijke afkeuring is de bijgestelde begroting in januari 2019 goedgekeurd.

5. Communicatie en informatieverstrekking

De GMR is zich ervan bewust dat voor de informatievoorzieningen van, tussen en naar de GMR een goede communicatie essentieel is. Dit heeft een hoge prioriteit. De informatieverstrekking over de GMR staat op de prioriteitenlijst voor 2019. Hiertoe is voor 2019 een GMR-scholingsbijeenkomst gepland. De toon van de communicatie, de tijdigheid van aanlevering en het naleven van de in de jaaragenda opgenomen thema's zijn zaken ter verbetering.

6. Bijzondere thema's

In de afgelopen jaren zijn er veel bestuurderswisselingen geweest. Nadat de organisatie door de interim-bestuurder De Vrede weer in rustiger vaarwater was gebracht, betreurde de GMR het dat zijn dienstverband werd gereduceerd en tenslotte beëindigd. De communicatie met zijn opvolger verliep niet constructief.

Een aantal thema's hebben de laatste maanden van 2018 een negatieve stempel gedrukt op de GMR-vergaderingen.

Herbenoeming rvt , Het lidmaatschap van een de RvT leden kwam voor herbenoeming in aanmerking. Het lid was gekozen namens de GMR en de GMR heeft eind 2018 en begin 2019 een oordeel gevormd over een eventuele herbenoeming.

Geschillencommissie , De GMR heeft een procedure gestart tegen besluiten van de interim-bestuurder Dhr. Lammers bij de geschillencommissie, vanwege het niet correct toepassen van het vigerende functiebouwwerk en formatieplan. In 2019 heeft de GMR het geschil teruggetrokken, omdat de interim-bestuurder niet meer in dienst was en de GMR dit niet op het conto van de nieuwe bestuurder wilde laten komen.

Financiën , De GMR heeft foutieve informatie gehad van de bestuurder op grond waarvan pas ultimo 2018 zicht ontstond op zeer forse overschrijdingen. Bij de tussentijdse financiële terugkoppelingen werd steevast aangegeven dat het resultaat op het begrotingsbedrag zou uitkomen. Op deze informatie werd na de zomer niet vertrouwd. Om de RvT haar verantwoordelijkheid te doen laten nemen vanuit stichtingsbelang is gepoogd gezamenlijk overleg te voeren tussen RvT, GMR, bestuurder en controller. Deze bijeenkomst was sterk onbevredigend.

Versterking medezeggenschap , We hebben via de WMS een Quickstart aangevraagd om te komen tot rolduidelijkheid tussen GMR en bestuurder. Tevens werd beoogd om de verstoorde verhouding te herstellen. Uiteindelijk bleek de resterende periode te beperkt om deze actie in te zetten en is in 2019 dit als gewone training aan de GMR verstrekt. In 2019 is er een goede relatie ontstaan tussen GMR en nieuwe bestuurder, zijn veel met name HRM documenten opgeleverd en bestaat het vertrouwen dat de Stichting op de goede weg is.

Stolwijk, 24 juni 2019