



# STICHTING ONDERWIJS PRIMAIR

GROEIEN MET LEF!

## JAARVERSLAG GMR 2019

### 1. Inleiding

De GMR presenteert hier het jaarverslag over het jaar 2019. In dit verslag geven wij aan waar wij ons als GMR het afgelopen jaar mee bezig hebben gehouden.

Na een bewogen 2018 is er gelukkig in de loop van 2019 weer rust gekomen in de organisatie en heeft de GMR zich weer kunnen richten op haar taken.

Ook binnen de organisatie van Onderwijs Primair hebben er wijzigingen plaatsgevonden. In 2019 hebben wij onze nieuwe bestuurder Liesbeth Augustijn mogen verwelkomen en is de gehele RvT vervangen.

### 2. Samenstelling GMR.

De GMR bestaat uit vertegenwoordigers van alle 17 scholen. Gestreefd wordt naar een evenredige verdeling van de vertegenwoordiging van de leerkrachten en de ouders.

De samenstelling van de GMR ziet er per jaareinde als volgt uit:

Martine Bakker	Floraschool (O)
Ivonne de Ridder	Schateiland (L)
Alan Lotman	Emmaschool (O)
Pauline Niersman	De Polsstok (O)
Ina van den Berg	OBS Oudewater (L)
Christianne van Overmeeren	Sterrenboom (O)
Angelique Westgeest	De Schakel (L)
Ruud Boland	De Kranepoort (L)
Juliette Godijn	Prins Clausschool (O)
Mirjam den Heijer	De Hobbitstee (L)
Margje van Gernerden	Ireneschool (O)
Elsbeth Roozmond	koningin Wilhelminaschool (O)
Thijs van Heteren	Kiezel en Kei (L)
Stefanie de Ruiters	De Kromme Draai (O)

Helaas is de vacature voor de Vliesterstroom en de Vlieger nog niet ingevuld. De GMR heeft de voorkeur voor een afvaardiging uit de personeelsgeleding.

Wij hebben per einde schooljaar 2018/2019 afscheid genomen van Wouter Vellema en Anja Klootwijk. Als gevolg van het aftreden van Wouter Vellema kwam er een vacature vrij in het DB. Ivonne de Ridder is voorzitter gebleven, Martine Bakker is van functie gewisseld (secretariaat naar penningmeester) en Elsbeth Roozmond is toegetreden tot het secretariaat van het DB.

De financiële commissie van de GMR bestaat uit Martine Bakker en Ina van den Berg. Afgetreden is Wouter Vellema, toegetreden is Alan Lotman.

### **Bijeenkomsten**

Het afgelopen jaar is de GMR zeven keer in vergadering bijeen geweest met de bestuurder:

31 januari, 19 februari, 12 maart, 13 mei, 25 juni, 01 oktober, 16 oktober (nadere kennismaking met RvT) en 10 december.

Tussentijds is de financiële commissie een aantal keer bij elkaar geweest.

Alle vergaderingen hebben plaatsgevonden op het stafbureau.

### **Documenten**

De GMR heeft een (G)MR statuut en een huishoudelijk reglement opgesteld.

### **Cursus**

Op 18 maart 2019 heeft de GMR deelgenomen aan een cursus gegeven vanuit de VOO. De toon van de communicatie, de tijdigheid van aanlevering en het naleven van de in de jaaragenda opgenomen thema's zijn zaken ter verbetering, zo is in 2018 gebleken. Vanuit die optiek is deze cursus tot stand gekomen.

### **Een greep uit de behandelde onderwerpen**

#### **1. RvT**

De GMR heeft een brief opgesteld inzake de herbenoeming van de voorzitter van de RvT aangezien daar sprake is van een procedurele omissie. Het MTO heeft gelijktijdig hun bezorgdheid geuit over het functioneren van de voorzitter. De GMR deelt deze bezorgdheid en heeft besloten deze te ventileren richting Gemeente Krimpenerwaard. Dit heeft er uiteindelijk toe geleid dat de voltallige RvT in 03-2019 is afgetreden. Op initiatief van de Gemeente Krimpenerwaard zijn zes nieuwe leden van de RvT aangesteld.

#### **2. Samenwerking PO-VO**

Een afvaardiging van de GMR heeft deelgenomen aan de verkenning van eventuele samenwerking in de Krimpenerwaard van de verschillende scholen (PO en VO).

#### **3. Financiën**

De meerjarenbegroting, de wijze waarop deze tot stand is gekomen en hoe hij wordt gepresenteerd wordt als positief ervaren door de financiële commissie. Dit geldt ook voor de cijfers tot en met trimester 2. De rapportage is zeer uitgebreid. Resultaten vallen tegen, maar duidelijk is dat dit samenhangt met gemaakte afspraken uit het verleden. Graag wil de GMR wel dat er beter toezicht is

via Planning & Control. Wat ook duidelijk in de cijfers terug te zien is, is dat Passend Onderwijs en Athena onderwijs nog aandachtspunten zijn.

#### 4. Stakingsgelden

De GMR heeft inzicht gevraagd in de stakingsgelden die vrijkomen als gevolg van de lerarenstakingen die hebben plaatsgevonden. Per school zijn deze gelden opgesomd en de individuele MR-en kunnen beslissen waaraan dit te besteden, maar in ieder geval moet geld ten gunste van de kinderen komen.

#### 5. Strategisch Beleidsplan

Enkele leden van de GMR hebben meegedacht over het Strategische Beleidsplan in een “benen op tafel” sessie. Uiteindelijk is, op aanraden van de RvT, besloten dat de bestuurder in alle rust een geheel nieuw Strategisch Beleidsplan zal schrijven. Bij dit traject zal ook de GMR betrokken zijn.

#### 6. Werkwijze GMR

De GMR is voornemens in werkgroepen te gaan werken (huisvesting, HRM, financiën, passend onderwijs, e.d.). Hierin kunnen GMR leden dan plaatsnemen op basis van expertise, ervaring en interesse. Aandachtspunt is wel dat de personeels-afvaardiging aan de kleine kant is binnen de GMR.

### **(Beleids)documenten**

De GMR heeft ingestemd met de volgende (beleids)documenten :

- Jaarrekening en bestuursverslag 2018
- Mobiliteitsbeleid
- Arbeidsomstandigheden en verzuimbeheersingsbeleid
- Professionaliseringsbeleid
- Bestuursformatieplan
- Strategisch HR
- Werkverdelingsplan
- Regeling vergoeding werknemers
- WKR regeling
- Beleid gesprekkencyclus
- Regeling werving en selectie
- Attentieregeling

Onderstaande informatie is ontvangen :

- Financieel overzicht t/m september 2019
- Begroting 2020 (instemming is doorgeschoven naar begin 2020 vanwege benodigd extra inzicht en toelichting)

### **Begroting 2020**

In december heeft de financiële commissie de begroting ontvangen. De uiteindelijke instemming is doorgeschoven naar begin 2020 vanwege benodigd extra inzicht en toelichting. In nauwe samenwerking met bestuurder, controller, RvT en financiële commissie is een begroting tot stand gekomen die door alle partijen is goedgekeurd.

Stolwijk, 26 mei 2020