

AGENDA MR

Datum: 4 juni 2019

Tijd: 19.30 – 21.30



Aanwezig; Brigitte, Ellen, Rianne, Angelique, Myrna, Thessa

Gast; Liesbeth Augustijn, Rien, Suzanne

Toehoorders: Tamara, Maura, Florian, Hilde, Nathalie

1. Opening
2. Vaststellen notulen
3. Toelichting van en vragen aan Liesbeth Augustijn betreffende de directeurenwissel
4. Formatie
5. Lunch
6. Verbouwing
7. Jaarplan
8. Mededelingen
9. Rondvraag
10. Spreektijd toehoorders
11. Sluiting

NOTULEN

1. De vergadering wordt geopend om 19.30 uur

2. De notulen van de vorige vergadering wordt goedgekeurd

3.

Bij de start van de vergadering stelt Liesbeth Augustijn zich voor aan de MR en geeft zij uitleg over de bestuurlijke beslissing om Rien naar de KW in Lekkerkerk over te plaatsen en op de Schakel een nieuwe directeur te laten starten. De oudergeleding heeft hier enkele vragen over;

- Wat is de positieve intentie van het vervangen van onze huidige directeur, welke net een paar jaar bij ons aangesteld is?
- Waarom wordt er een beginnend/startende/nieuwe directeur geplaatst en waarom geen een met enige ervaring?
- Wat is de achtergrond van onze nieuwe directeur, ervaring, opleiding, visie, motivatie?
- Heeft deze keuze direct of indirect te maken met de bezuinigingen of het beëindigen van de verzekering enige tijd geleden m.b.t. vervanging en ziekte?
- Keuze Rien of bestuur (Stichting)? Motivatie?
- Nieuwe directeur motivatie keuze voor De Schakel?
- Met de formatie 2019-2020 is er beperkte ruimte voor RT en IB. Beide nevenfuncties worden in huidige functies bekleed (voor de klas).
- Beleid zoals laatste jaren is ingezet op de schakel verder voortzetten en afmaken.

- Juf is opgenomen in de formatie van 2019. Niet gediplomeerd om voor de klas te staan, eerder was dit een issue en mocht niet meer voor de klas staan. Nu blijkt toch niet? Wat is de visie van de Stichting?
- Heeft de Personeelsgeleding van de MR OBS de Schakel ingestemd met deze beslissing volgens de wet op medezeggenschap? • De keuze voor tijdelijk constructie aangezien er geen BAC aan vooraf is gegaan. Dit baart ons als oudergeleding MR de schakel zorgen. Deze nieuwe directeur is de 3e directeur in de afgelopen jaren. Dit vind ik niet gewenst voor personeel en leerlingen. Zeker niet met een beperkte formatie IB, geen locatieleider.

Samenvatting antwoorden;

De directeur van de KW is ziek. Binnen de stichting is gezocht naar een oplossing. Op de Schakel lijkt alles goed op orde en is een goede plek om een startende directeur op te leiden onder begeleiding van een ervaren directeur (Rien). Rien zou zo vier dagen de vervanging kunnen invullen van de zieke directeur van de KW. De beslissing is in principe van tijdelijke aard, maar indien beide scholen tevreden zijn en goed functioneren, zou het blijvend kunnen worden. De nood is hoog in het directeursveld en het budget van de stichting klein. De stichting wil geen interim's inzetten en de boel bemannen met eigen personeel. De bestuurder is blij met deze oplossing en met de keuze van Rien hiermee in te stemmen. De procedure is niet helemaal verlopen volgens de regels. De tijdsdruk is daar mede oorzaak van. MR (personeels,- en oudergeleding) geven aan het niet eens te zijn met de gang van zaken, maar schikken zich naar de keuzes van het bestuur. Zij vragen om een evaluatie over 6 maanden en nodigen Liesbeth in december nogmaals uit om een MR vergadering bij te wonen en toelichting te geven over de stand van zaken. Het kan natuurlijk zo zijn dat iedereen naar volle tevredenheid functioneert, maar mocht de nieuwe directeur een mismatch zijn verwacht de MR steun en stappen van Liesbeth. Het team verwacht dat gedane afspraken en ontwikkelingen gewaarborgd zijn. De nieuwe directeur komt zich vrijdag voor de vakantie aan het team voorstellen. Zij is een aantal jaar locatieleider geweest op de Floraschool en heeft directeursstaken waargenomen. Zij is bezig met de opleiding leidinggevende en heeft deze bijna afgerond.

4. formatie

Er zijn een aantal vetrekkende leerkrachten;

Hetty (godsdienst) gaat met pensioen

Wilmi (handvaardigheid) gaat met pensioen

Anne- Marie (leerkracht 2 dgn) gaat met pensioen

Heidi (onderwijsassistent) gaat 4 dagen werken op een andere school ipv 2 dgn op twee verschillende scholen

Ellen (IB) gaat werken voor de Stichting voor de Expertpool, Plus met lef en IB-werk. Zij draagt haar IB- werkzaamheden in september over.

Er is gekozen voor een 8-klassige basisschool met 177 leerlingen (15 leerkrachten ; 7 duo's en 1 fulltime). Dit heeft consequenties voor hulp buiten de klas. Er zullen meer RT gerichte handelingen binnen de klas plaatsvinden door de groepsleerkracht. Er is nog ruimte voor 3 dagdelen onderwijsassistentie (Alina) en 1 dag IB (Ingeborg).

Handvaardigheid gaan de leerkrachten zelf verzorgen en de invulling van godsdienst

gaat op aanvraag. Bij voldoende aanmeldingen van een bepaalde stroming kan een deskundige de lessen verzorgen. Dit proces is al in gang gezet (inventarisatie middels een brief naar ouders; groep 4-5 12 lln, groep 6-7 18 lln Protestants en Humanistisch. Dit zijn genoeg leerlingen om vormingsonderwijs aan te vragen, volgens Rien), maar moet nog een vervolg krijgen.

Om de 8 klassen volledig te bemannen wordt Yvonne voor 2 dgn aangenomen. Zij heeft geen onderwijsbevoegdheid maar heeft wel een diploma voor instructeur en al jarenlang ervaring in het kleuteronderwijs. Ivm het lerarentekort is voor deze constructie gekozen. Het zwangerschapsverlof van Eva kan ingevuld worden doordat leerkrachten binnen de school een extra dag of dagen gaan werken.

5. Lunch

Het lunchrooster zoals we dat afgelopen 3 jaar hebben gemaakt is niet meer te realiseren. Er is besloten dat de leerkrachten zelf met de leerlingen lunchen en dat zij om 14.30 uur een gezamenlijke pauze hebben. Er wordt met klem afgesproken rond die tijd het werk stil te leggen (geen oudergesprekken, telefoon e.d).

6. Verbouwing

In de zomervakantie wordt er verbouwd. Wanden van de kapstokken worden gedeeltelijk vervangen door ramen, het plafond in de hal wordt afgewerkt. Bij de start van het schooljaar is de verbouwing klaar.

7. Jaarplan

Lesbezoeken en begeleiding wat betreft Doordacht Lesgeven blijft. De stuurgroep zal dit proces bewaken.

Lieneke heeft in het kader van taalbeleid een taalbeleidsplan gemaakt waarmee gewerkt gaat worden.

Aankomend schooljaar zal tijdens studiedagen aandacht zijn voor kind-gesprekken en motivatie gesprekken. Hier zal aan het begin van volgend schooljaar een training voor gevolgd worden.

8. Mededelingen

- Schoolkamp geslaagd. Volgend jaar weer "Wie is de Mol". Geen veranderingen.
- Nieuwe Raad van Toezicht is geïnstalleerd
- Notulen GMR staan niet op de site. Angelique gaat daar achteraan. Ook zal zij de vergaderdata van de GMR aan Brigitte doorgeven zodat de MR- vergaderingen daarop afgestemd kunnen worden
- Vakanties zijn akkoord. De data zijn vergeleken en afgestemd op de vakanties van het VO binnen de regio
- Schooljudo is ingekocht. € 4500,- voor 3 jaar (8 lessen per jaar)

9. Rondvraag

Vanuit de MR- geleding zijn er geen vragen.

Toehoorder Ibolya; Er gaan veel mensen weg. Heeft men nog tijd om afscheid te nemen? Antwoord Rien; Er is gevraagd wat die personen zelf wilden. Daaraan is gehoor gegeven.

Toehoorder Hilde; In oktober zal het voorzitterschap van de OR overgedragen worden aan Ibolya. Er is ook al een nieuwe penningmeester (Michel)

10.Spreektijd toehoorders

Ibolya spreekt haar zorg uit over de vele veranderingen. Met name over bewegingsonderwijs. De leerkrachten die hiervoor bevoegd zijn gaan de gymlessen weer op zich nemen. Dat vindt ze jammer omdat Florian de afgelopen 2 jaar, na het behalen van haar gymbevoegdheid, dit met veel enthousiasme en gedrevenheid heeft gedaan. Blijft de kwaliteit nog wel gewaarborgd? Antwoord: Omdat er gekozen is voor 8 klassen is Florian nodig voor de klas. Er zijn voldoende bevoegde leerkrachten die de gymlessen kunnen geven. Dat neemt niet weg dat het ontzettend jammer is dat de gym niet meer door een vaste leerkracht gegeven wordt.

11.Sluiting

Om 22.00 uur wordt de vergadering gesloten